

Le carassonnage (sécaillage)

Définition

Le carassonnage, ou « sécaillage », consiste à contrôler et entretenir le palissage (piquets et fils) nécessaire au soutien de la végétation.

Plusieurs tâches y sont associées : retrait et remplacement des piquets endommagés, renouvellement des pointes de levage défectueuses, réparation des fils cassés, changement des amarres, tension des fils... Ces tâches sont entièrement dépendantes des dispositifs techniques utilisés (type de piquets, matière des fils, système de tension et d'amarres...).



Enfoncement des piquets à la masse



Manutention de piquets

Les facteurs de risque

ENTRETIEN DES PIQUETS

- > Port de charges et manutention des piquets neufs et des piquets abîmés dans le rang
- > Effort important lié à la manipulation et au poids de la masse
- > Amplitude importante des membres supérieurs pour lever la masse (épaules, coudes) selon la hauteur du piquet
- > Vibrations transmises lors de l'impact de la masse avec le piquet
- > Sollicitations de la colonne vertébrale (rotations) lors de l'utilisation de la masse

ENTRETIEN DES FILS

- > Effort très important lorsque la tension est réalisée sans outil technique
- > Effort et amplitude articulaire importants pour les poignets et les coudes selon le système de tension de fil utilisé

FACTEURS DE RISQUE COMMUNS AUX TÂCHES INHÉRENTES AU CARASSONNAGE

- > Contraintes posturales
- > Exposition au froid

Les pistes de réflexion

Pour agir sur les facteurs de risque identifiés, il est nécessaire de s'interroger sur les trois composantes du travail en lien avec le carassonnage. Il est également important de mener une réflexion en amont sur le choix du palissage lors de son installation sur une nouvelle parcelle.



TECHNIQUES

> Ai-je intégré les caractéristiques des piquets dans mon choix ?

Exemples :

- Prendre des piquets de bonne qualité et plus résistants permet de diminuer la fréquence de changement.
- Les piquets en fer et en plastique sont plus grands car ils nécessitent d'être enfoncés plus profondément.
- Les piquets en plastique sont moins résistants aux chocs avec les rogneuses et préailleuses.
- Utiliser des piquets bois oblige à rajouter des systèmes d'accroche des fils (pointes...).

> Ai-je intégré les caractéristiques des fils du palissage dans mon choix ?

Exemples :

- La réparation des fils en acier galvanisé est plus facile que celle des fils en plastique.
- Il n'est pas nécessaire de retendre systématiquement les fils en plastique.
- Le fil en acier inoxydable a une résistance mécanique et une durée de vie supérieures au fil galvanisé.

> Comment sont choisis les outils et équipements utilisés ?

Exemples : consultation des salariés, adaptation à la tâche, caractéristiques de l'outil...

> Ai-je connaissance des différents systèmes techniques d'aide à la tension des fils ?

> Est-il envisageable de mécaniser certaines tâches ?

Exemples : enfonce-pieu, tarière mécanique, enrouleur de fils, brouette...



ORGANISATIONNELLES

> Mon organisation permet-elle des temps de récupération suffisants ?

> Les salariés ont-ils des marges de manœuvre pour adapter leurs situations de travail ?

Exemples : ajustement de la cadence en fonction du nombre de piquets à changer, montée en charge progressive au cours de la matinée...

> Ai-je pensé à l'articulation des différentes tâches liées au carassonnage ?

Exemples : alternance des tâches, logistique de transport des matériaux et du matériel (en bout de rangs, dans les rangs)...

L'alternance des tâches doit être réfléchi et organisée avec les salariés.

Elle apporte tout son intérêt lorsqu'elle sollicite des groupes musculaires différents ou limite les postures à risque.

HUMAINES

> Les salariés sont-ils formés :

- aux tâches qui leur sont confiées ?
- à l'entretien des outils et du matériel ?
- à la conduite et à l'utilisation des machines utilisées ?

> Les salariés connaissent-ils les risques

auxquels ils sont exposés (TMS, machines...)?

Mais encore...

> Quel est mon mode de management ?

> Mon organisation favorise-t-elle l'entraide entre salariés ?

> Mes salariés travaillent-ils en équipe ?

> Quelle communication est mise en place dans mon entreprise ?

> Le travail fourni est-il valorisé (reconnaissance) ?

> Ai-je réfléchi à l'aménagement des horaires ?