

Définition

L'acanage, appelé aussi « calage », consiste à attacher le pied de vigne au fil porteur du palissage et/ou à un marquant.

Différentes techniques :



Lien vime (rameau d'osier)



Lien souple (coton, lycra, nylon...)

Les facteurs de risque

LIEN VIME

- > Forte sollicitation des doigts et des poignets
- > Effort plus ou moins important selon l'épaisseur du vime
- > Port de charges (bottes de vime plus ou moins lourdes)
- > Amplitude des épaules plus ou moins importante en fonction du positionnement de la botte de vime

LIEN SOUPLE

- > Effort plus ou moins important pour retirer l'ancien lien selon sa résistance (matière, dégradation...) et l'outil utilisé (tranchant...)
- > Forte sollicitation articulaire des poignets pour effectuer le laçage
- > Fortes sollicitations des doigts à cause des serrages répétés

FACTEURS DE RISQUE COMMUNS

- > Contraintes posturales (dos) liées à la hauteur du pied de vigne
- > Cadence soutenue (peu de temps de récupération) et répétitivité des mouvements
- > Exposition au froid
- > Effort plus ou moins important des membres supérieurs pour couper le lien après laçage, selon la nature du lien, l'outil utilisé et son entretien (tranchant...)

Les pistes de réflexion

Pour agir sur les facteurs de risque identifiés, il est nécessaire de s'interroger sur les trois composantes du travail :

TECHNIQUES

- > Comment sont choisis les types de liens utilisés ?
Exemples : consultation des salariés, adaptation aux différentes situations de travail (liage, suppression des liens...)...
- > Comment est géré le port des bottes de vime dans les rangs ?
Exemples : optimisation du poids selon la longueur des rangs, choix du positionnement de la botte (dans son dos ou devant soi)...
- > Comment sont choisis les outils utilisés ? Sont-ils entretenus ?
Exemple : affilage régulier dans les parcelles.
- > Ai-je besoin d'acaner toutes les parcelles ?
Exemple : acaner uniquement les jeunes plants plus sensibles à l'arrachage.



ORGANISATIONNELLES

- > Mon mode de management favorise-t-il une diminution des gestes répétitifs ?
Exemple : ne pas contrôler la réalisation du travail uniquement par la présence de liens neufs sur tous les pieds pour éviter un acanage systématique.
- > Est-il nécessaire de remplacer tous les liens d'acanage ?
Exemple : envisager de remplacer uniquement les liens fragiles ou ceux qui risquent d'étrangler le pied de vigne (pas de remplacement systématique).
- > Ai-je pensé à alterner les tâches effectuées par un même salarié afin de réduire les temps d'exposition aux sur-sollicitations biomécaniques ?
Exemple : plier/liar sur plusieurs rangs puis acaner, et ainsi de suite.

HUMAINES

- > Les salariés sont-ils formés :
 - aux tâches qui leur sont confiées ?
 - à l'entretien des outils et du matériel ?
 - au contrôle des liens ?
- > Les salariés connaissent-ils les risques auxquels ils sont exposés (TMS...) ?

Prévoir des vêtements adaptés aux conditions météorologiques.

Mais encore...

- > Quel est mon mode de management ?
- > Mon organisation favorise-t-elle l'entraide entre salariés ?
- > Mes salariés travaillent-ils en équipe ?
- > Quelle communication est mise en place dans mon entreprise ?
- > Le travail fourni est-il valorisé (reconnaissance) ?
- > Ai-je réfléchi à l'aménagement des horaires ?