

Définition

La gestion des sarments comprend le ramassage et/ou la destruction des bois qui ont été coupés pendant la taille.

Les sarments peuvent être :

- broyés mécaniquement en bout de rang ou dans le rang
- brûlés en bout de rang ou dans une brouette
- enlevés pour être détruits en dehors du vignoble ou pour être exploités (bois de chauffage...).

Focus sur certaines techniques :



Ramassage avec brouette



Broyage mécanique dans le rang

Les facteurs de risque

RAMASSAGE

- > Forte sollicitation du dos pour récupérer tous les sarments au sol
- > Effort important des membres supérieurs pour tasser les sarments dans la brouette
- > Effort de manutention pour déplacer la brouette (poids, sol meuble, prise au vent...)
- > Grande amplitude articulaire des bras pour déplacer la brouette (bras en arrière pour tirer, élévation des épaules pour pousser)

BROYAGE DANS LE RANG

- > Forte sollicitation du dos pour ramasser les bois restants non broyés
- > Amplitude importante des membres supérieurs pour lancer les sarments non broyés vers le rang voisin pour le prochain passage du tracteur

AUTRES FACTEURS DE RISQUE

- > Répétitivité des postures contraignantes liée au nombre de sarments ou bois à ramasser
- > Sollicitations répétées du membre supérieur tenant l'outil afin d'ajuster les sarments aux dimensions de la brouette ou aux contraintes techniques du broyeur
- > Cadence soutenue (peu de temps de récupération)
- > Exposition au froid

Les pistes de réflexion

Pour agir sur les facteurs de risque identifiés, il est nécessaire de s'interroger sur les trois composantes du travail :

TECHNIQUES

- > Ai-je pris en compte l'état du sol pour faciliter le déplacement dans les vignes ?
- > Est-il envisageable de mécaniser certaines tâches ?
Exemples : presse à sarments, brouette électrique...
- > Comment sont choisis les outils et équipements utilisés ?
Exemples : consultation des salariés, adaptation aux différentes situations de travail (sol meuble, terrain en pente), caractéristiques de la brouette...
- > Quelle gestion est mise en place pour la maintenance et l'entretien des outils ?
Exemple : temps laissé aux salariés pour le réglage et l'entretien du broyeur nécessaires à un broyage de qualité.

ORGANISATIONNELLES

- > Mon itinéraire technique favorise-t-il la diminution des opérations manuelles ?
Exemples : laisser les sarments broyés dans le rang afin de constituer un apport de matière organique, utiliser un broyeur récupérateur de sarments afin de valoriser les broyats (combustible, compost...).
- > Ai-je pensé à alterner les tâches effectuées par un même salarié afin de réduire les temps d'exposition aux sur-sollicitations biomécaniques ?
Exemple : tailler puis ramasser les sarments coupés, et ainsi de suite.
- > Mon organisation favorise-t-elle une bonne collaboration entre les vignerons ?
Exemple : qualité des tas de sarments faits par le tailleur ou le tireur de bois pour faciliter le ramassage ou pour réduire le nombre de bois restant lors du broyage dans le rang.

L'alternance des tâches doit être réfléchie et organisée avec les salariés.

Elle apporte tout son intérêt lorsqu'elle permet de solliciter des groupes musculaires différents ou de limiter les postures à risque.

HUMAINES

- > Les salariés sont-ils formés :
 - aux tâches qui leur sont confiées ?
 - à l'entretien des outils et du matériel ?
- > Les salariés connaissent-ils les risques auxquels ils sont exposés (TMS...) ?

Mais encore...

- > Quel est mon mode de management ?
- > Mon organisation favorise-t-elle l'entraide entre salariés ?
- > Mes salariés travaillent-ils en équipe ?
- > Quelle communication est mise en place dans mon entreprise ?
- > Le travail fourni est-il valorisé (reconnaissance) ?
- > Ai-je réfléchi à l'aménagement des horaires ?