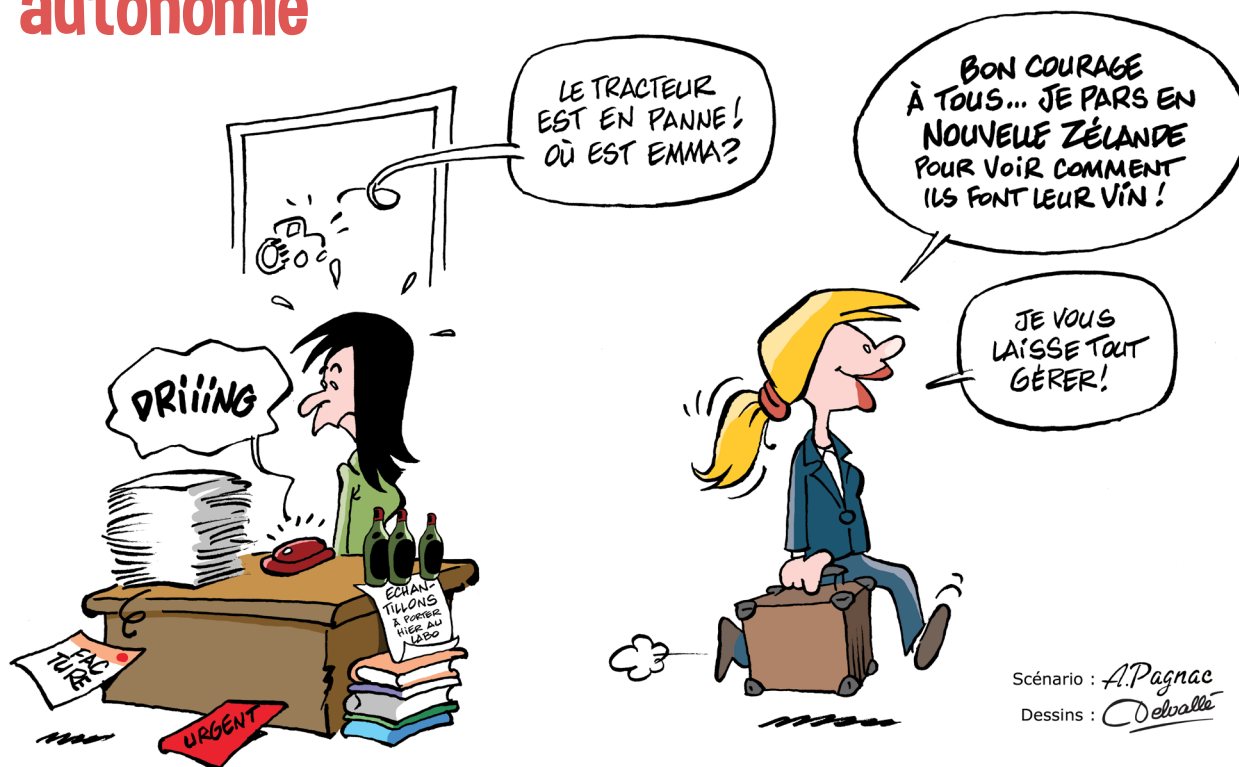




Une initiative de la MSA

L'équipe du Château Gironde vous propose d'aborder chaque mois, de manière humoristique certaines thématiques liées au management. Loin de vouloir donner des leçons, ces illustrations ont pour vocation d'apporter des éléments de réflexion sur la mission managériale des employeurs et les relations au sein de l'entreprise. Toute ressemblance avec des personnes existantes ou ayant existé serait totalement fortuite.

L'autonomie



Scénario : A. Pagnac
Dessins : C. Delvalle

L'autonomie d'un salarié sur une activité donnée est la résultante de ses compétences (savoirs, savoir-faire et savoir-être, renforcés par l'expérience) et de la motivation qu'il y met. Les collaborateurs présentent donc des niveaux d'autonomie différents en fonction des tâches qui leur sont confiées.

Un manager doit alors adapter son style de management, non en fonction de son humeur ou de son caractère, mais selon les situations qu'il a à gérer, et l'autonomie des personnes de son équipe.

Ainsi, il pourra changer de « ton » grâce à 4 styles principaux, et tantôt être davantage :

- directif : lors de situations d'urgence,

de crises ; ou pour des collaborateurs très peu autonomes ;

- persuasif : pour mobiliser, argumenter et expliquer une décision ; ou pour un salarié avec un niveau d'autonomie modéré ;
- participatif : pour associer et impliquer son équipe dans la réflexion ; ou pour des collaborateurs autonomes ;
- déléгатif : pour responsabiliser un salarié très compétent et motivé. Attention cependant à ce que l'autonomie ne se transforme pas en indépendance, puisqu'elle implique indéniablement un suivi de l'activité par le manager.

Quoi qu'il en soit, la communication reste une clé incontournable, et il sera important de donner du sens aux actions et

au projet pour obtenir l'adhésion et créer une dynamique de groupe.

Par ailleurs, le manager pourra accompagner ses collaborateurs à être de plus en plus autonomes dans leur métier, en les faisant progresser professionnellement, en mettant en place les conditions favorables à leur motivation, et en faisant évoluer petit à petit son management vers la participation et la délégation.

Intéressés par une formation en management ?
Contactez l'équipe Prévention des Risques Professionnels de la MSA Gironde au 05 56 01 97 71

François MARQUE, formateur en management



Alexis PAGNAC, conseiller en prévention MSA Gironde

