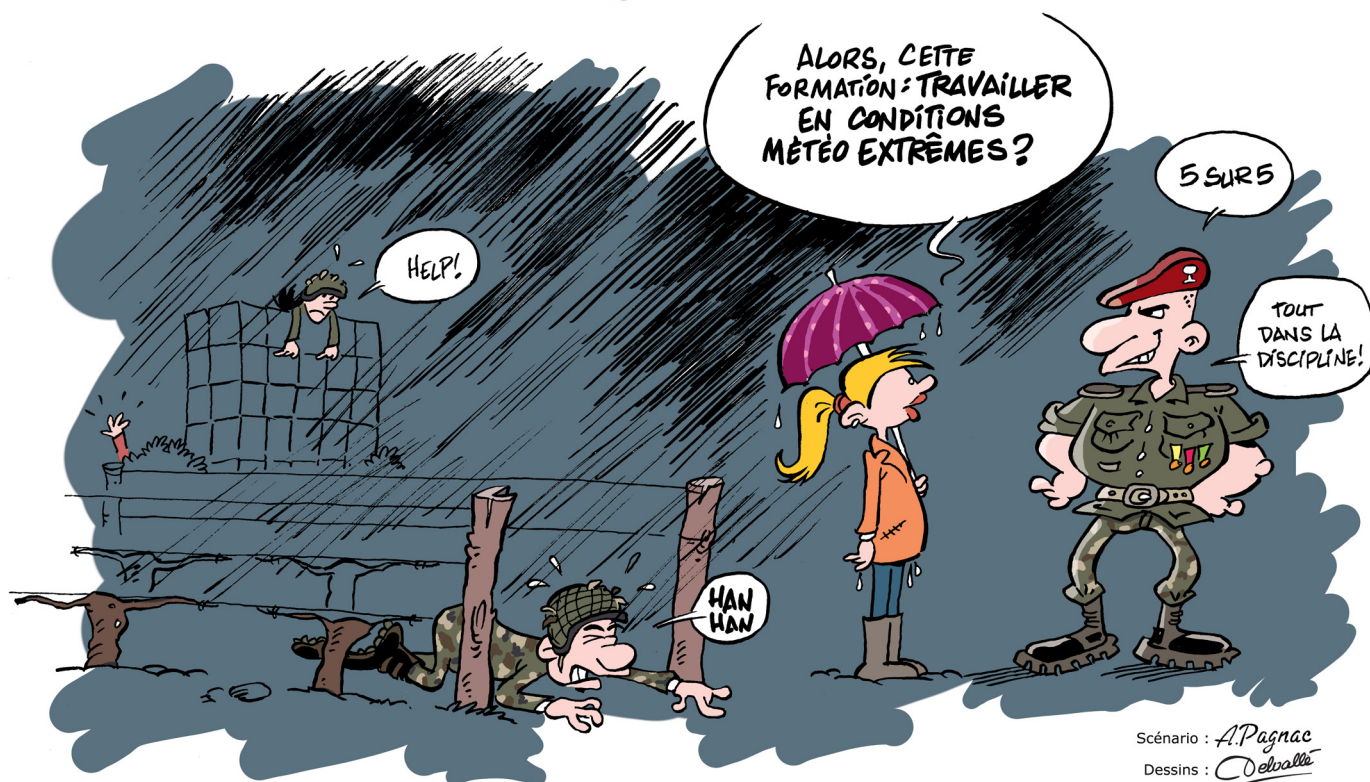




Une initiative de la MSA

L'équipe du Château Gironde vous propose d'aborder chaque mois, de manière humoristique certaines thématiques liées au management. Loin de vouloir donner des leçons, ces illustrations ont pour vocation d'apporter des éléments de réflexion sur la mission managériale des employeurs et les relations au sein de l'entreprise. Toute ressemblance avec des personnes existantes ou ayant existé serait totalement fortuite.

Former et accompagner ses collaborateurs



Scénario : A.Pagnac
Dessins : Delballe

L'un des rôles du manager est d'accompagner chacun des membres de son équipe à évoluer dans ses compétences (savoirs, savoir-faire et savoir-être), tout au long de son parcours dans l'exploitation.

Connaître ses salariés se révèle par conséquent indispensable pour les faire progresser, tout comme mettre en place une écoute et une communication efficaces. Ainsi, les points réguliers de suivi de l'activité et l'entretien annuel seront, entre autres, l'occasion :

- de détecter les besoins éventuels en formations à proposer ;
- de prendre en compte les souhaits exprimés par chaque collaborateur.

Certaines formations s'avèrent par ailleurs incontournables pour permettre à chacun de réaliser un travail de qualité, dans les meilleures conditions possibles (formations à la sécurité, aux tâches à réaliser, à l'utilisation d'une machine/d'un outil, à des spécificités du métier ou de la filière viticole, au management, etc.).

Mais l'accompagnement d'un collaborateur vers l'autonomie passe également par l'attention que l'on portera à ses réussites et ses difficultés dans le travail, afin de l'encourager et le valoriser dans le premier cas, et le soutenir et l'épauler dans le second.

Intéressés par une formation en management ?

Contactez l'équipe Prévention des Risques Professionnels de la MSA Gironde au 05 56 01 97 71

François MARQUE, formateur en management



Alexis PAGNAC, conseiller en prévention MSA Gironde

