

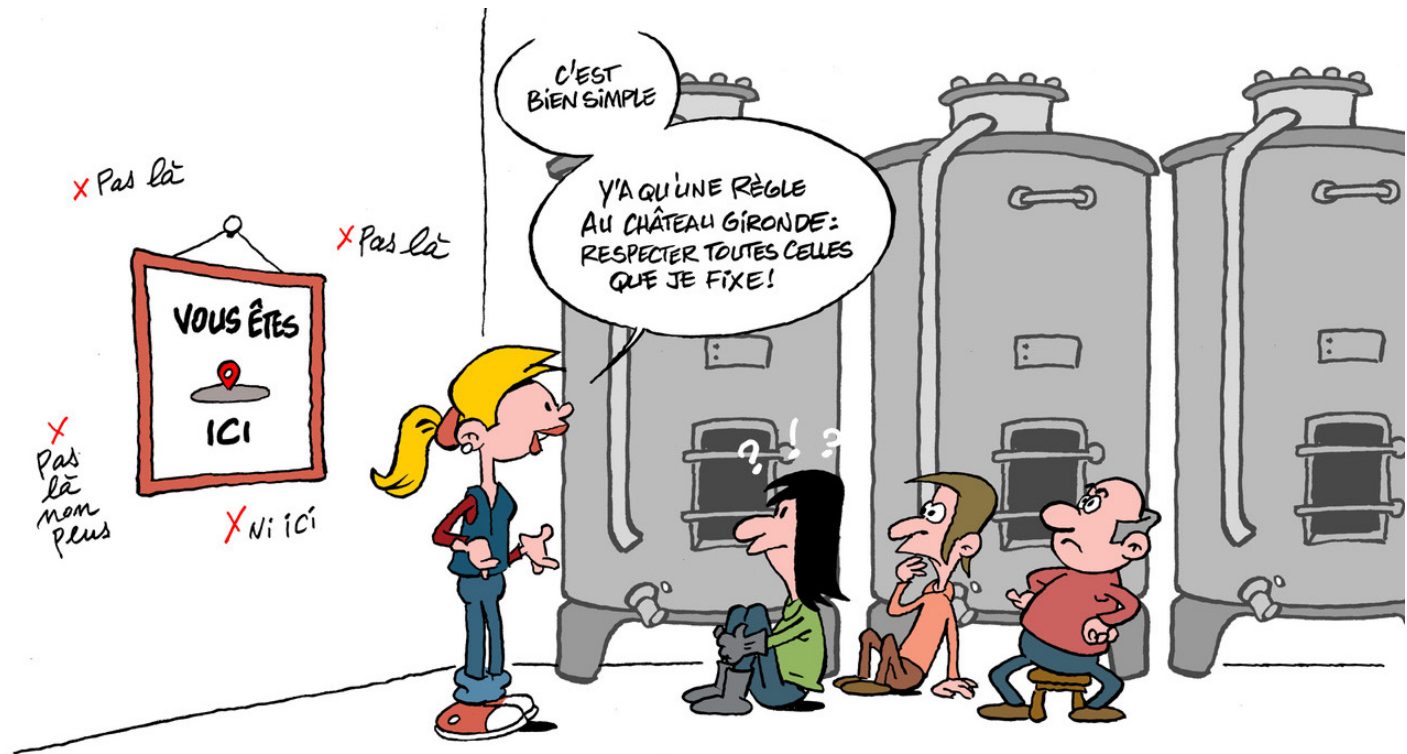


Une initiative de la MSA

L'équipe du Château Gironde vous propose d'aborder chaque mois, de manière humoristique, certaines thématiques liées au management. Loin de vouloir donner des leçons, ces illustrations ont pour vocation d'apporter des éléments de réflexion sur la mission managériale des employeurs et les relations au sein de l'entreprise. Toute ressemblance avec des personnes existantes ou ayant existé serait totalement fortuite.



Cadrer et encadrer



Vivre en communauté ou travailler en équipe nécessite des règles de fonctionnement. Le « cadre » constitue l'ensemble de ces règles, consignes et repères applicables dans l'entreprise. Il est basé sur des valeurs et attitudes essentielles à l'employeur et aux collaborateurs.

Un cadre clair et partagé est nécessaire et utile au sein d'une équipe :

- Il permet le bon fonctionnement de l'activité.
- Il installe de la confiance et fédère le groupe.
- Il sert de référence, notamment en cas de dysfonctionnements à régler.

Pour ce faire, le manager et son équipe devront décliner les valeurs qu'ils estiment incontournables en règles opérationnelles et comportements utiles pour le travail (sur les pauses, la ponctualité, la sécurité, la politesse, l'utilisation du téléphone portable, l'écoute, la propreté des locaux, l'entraide entre salariés, etc.).

Le manager deviendra alors le garant du respect de ce cadre, tout en laissant de l'autonomie à l'intérieur. Ce n'est qu'une fois le cadre posé qu'il pourra recadrer les éventuelles situations le nécessitant.

Intéressés par une formation en management ?

Contactez l'équipe Prévention des Risques Professionnels de la MSA Gironde au 05 56 01 97 71

François MARQUE, formateur en management



Alexis PAGNAC, conseiller en prévention MSA Gironde

