

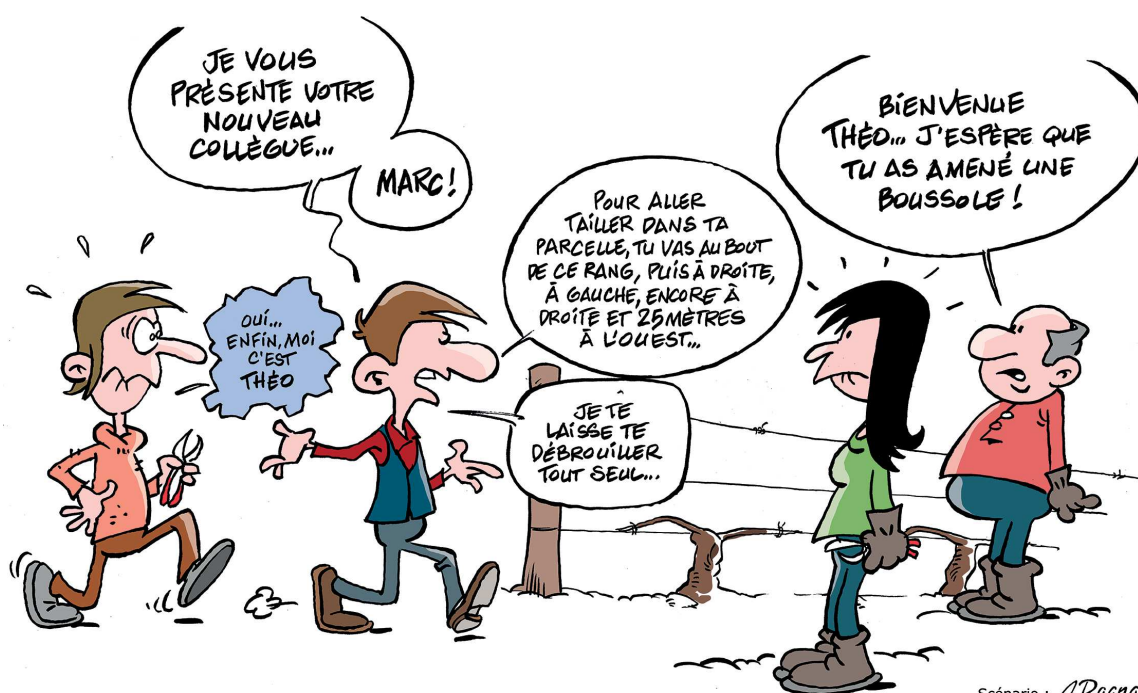


Une initiative de la MSA

L'équipe du Château Gironde vous propose d'aborder chaque mois, de manière humoristique, certaines thématiques liées au management. Loin de vouloir donner des leçons, ces illustrations ont pour vocation d'apporter des éléments de réflexion sur la mission managériale des employeurs et les relations au sein de l'entreprise. Toute ressemblance avec des personnes existantes ou serait totalement fortuite.



Accueillir les salariés



Scénario : A. Pagnac
Dessins : Delballe

L'accueil et l'intégration d'un salarié sont deux étapes cruciales qui vont conditionner la réussite du recrutement.

L'enjeu est important puisque le nouveau collaborateur devra s'acclimater à son poste, à l'entreprise, à ses nouveaux collègues; et l'équipe devra s'adapter pour étendre son collectif.

L'arrivée d'une nouvelle personne au sein d'une exploitation nécessite donc de l'anticipation et de la préparation.

Si certaines pratiques paraissent être du « bon sens », comme le fait pour le manager d'être présent le premier jour

d'embauche, d'autres induisent un travail en amont pour bâtir un parcours d'intégration et préparer l'équipe à cet accueil.

Dès l'arrivée du nouveau collaborateur, on organisera la prise de poste (formalités administratives, équipements, sécurité, visite des installations, remise du Livret d'accueil, etc.), on planifiera le travail, on pourra proposer un moment convivial, et on amorcera la mise en place des actions éventuellement définies lors du recrutement (formations complémentaires, tutorat, etc.).

Des échanges réguliers, surtout dans les premières semaines, seront indispensables pour écouter son ressenti, accompagner sa progression, afin de créer du lien et d'établir une relation de confiance.

Intéressés par une formation en management ? Contactez l'équipe Prévention des Risques Professionnels de la MSA Gironde au 05 56019771

François MARQUE, formateur en management



Alexis PAGNAC, conseiller en prévention MSA Gironde

