



Une initiative de la MSA

L'équipe du Château Gironde vous propose d'aborder chaque mois, de manière humoristique, certaines thématiques liées au management. Loin de vouloir donner des leçons, ces illustrations ont pour vocation d'apporter des éléments de réflexion sur la mission managériale des employeurs et les relations au sein de l'entreprise. Toute ressemblance avec des personnes existantes ou ayant existé serait totalement fortuite.



Le recrutement



Avant un recrutement, le manager devra :

- définir sa politique de rémunération ;
- clarifier son besoin en termes de compétences recherchées (savoir, savoir-faire et savoir-être requis), à partir de la « fiche de poste » ;
- identifier les atouts de son entreprise: le candidat ne doit pas être le seul à « se vendre », l'exploitation doit aussi mettre en avant son attractivité (autonomie dans le travail, équilibre avec la vie privée, équipements et matériels performants,

ambiance d'équipe, relation de proximité, management bienveillant, bonnes conditions de travail, etc.).

La recherche de candidats, puis l'étude du profil de chacun vont lui permettre ensuite de faire son choix par rapport aux critères qu'il aura définis.

L'entretien de recrutement sera l'occasion pour le manager de sonder le candidat sur ses motivations. Des questions précises sur ses connaissances et ses expériences permettront d'évaluer ses compétences techniques mais aussi re-

lationnelles (par exemple sa capacité à travailler en équipe).

Intéressés par une formation en management ? Contactez l'équipe Prévention des Risques Professionnels de la MSA Gironde au 05 56 01 97 71

François MARQUE, formateur en management



Alexis PAGNAC, conseiller en prévention MSA Gironde

