



Une initiative de la MSA

L'équipe du Château Gironde vous propose d'aborder chaque mois, de manière humoristique, certaines thématiques liées au management. Loin de vouloir donner des leçons, ces illustrations ont pour vocation d'apporter des éléments de réflexion sur la mission managériale des employeurs et les relations au sein de l'entreprise. Toute ressemblance avec des personnes existantes ou ayant existé serait totalement fortuite.



Impliquer les salariés



Scénario : *A. Pagnac*
 Dessins : *Delvalle*

À partir du moment où un projet va avoir un impact sur le travail des salariés, le manager a intérêt à les tenir informés bien sûr, mais aussi et surtout à les impliquer pleinement au sein de ce projet.

En effet, de par son expérience et ses compétences développées, un salarié va pouvoir être un contributeur à part entière du projet, en collaboration avec les décideurs, et ce du début jusqu'à son aboutissement.

L'intégration des salariés dans les projets permet par ailleurs de faciliter leur adhésion. C'est notamment indispensable dans le cas du choix d'un nouvel engin ou outil par

exemple, puisqu'ils en seront les utilisateurs finaux. Participer à un projet est pour le salarié l'occasion :

- d'apporter ses idées, ainsi qu'une vision de la réalité du terrain (aléas, contraintes, etc.);
- d'enrichir sa vision globale de l'entreprise;
- de diversifier son travail;
- de développer son sentiment d'appartenance à la structure.

Associer les salariés peut prendre la forme de temps d'échanges réguliers, structurés et planifiés sur l'ensemble du projet.

*Vous êtes intéressés par une formation en management ?
 N'hésitez pas à contacter le Service Santé Sécurité au Travail de la MSA Gironde au 05 56 01 97 71*

François MARQUE,
 formateur en management



Alexis PAGNAC, conseiller en prévention des risques professionnels MSA Gironde

