

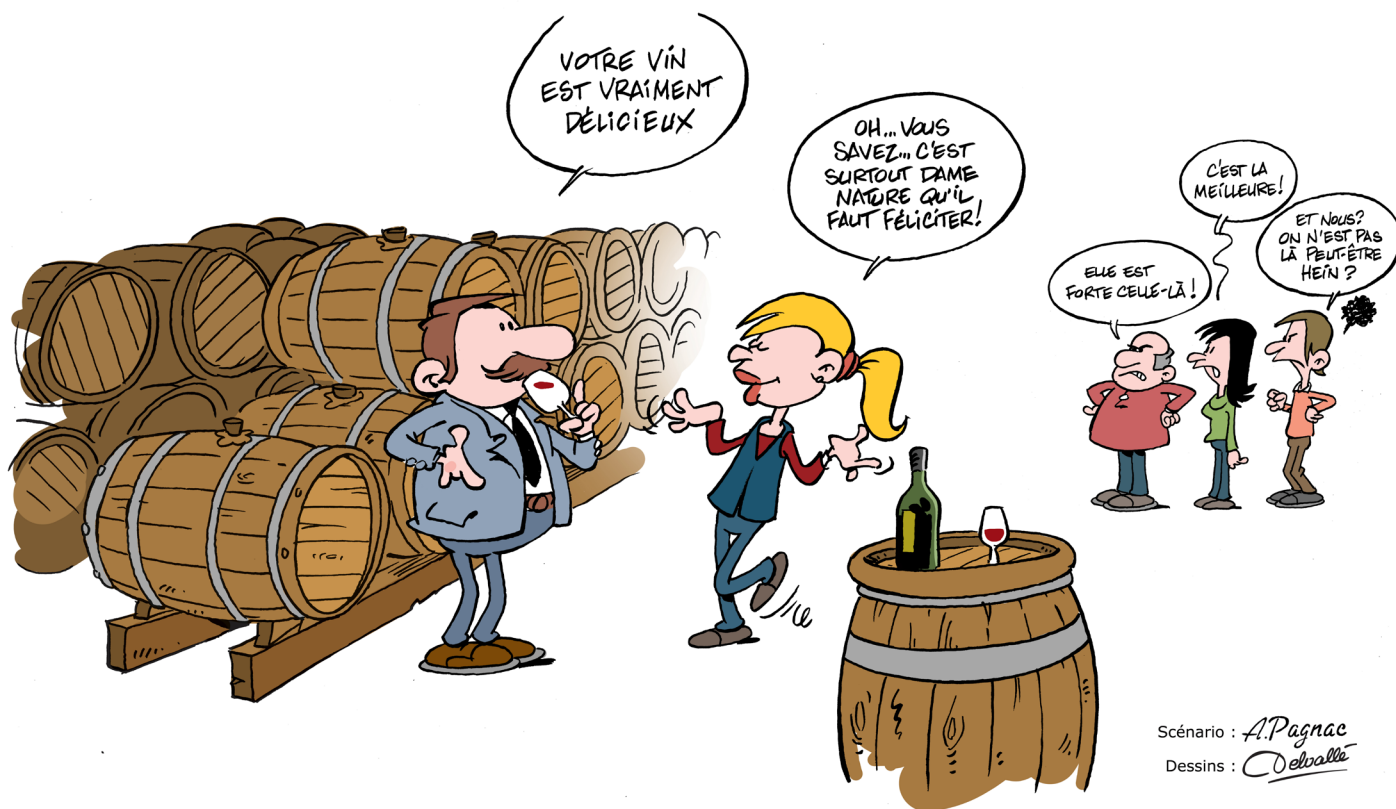


Une initiative de la MSA

L'équipe du Château Gironde vous propose d'aborder chaque mois, de manière humoristique, certaines thématiques liées au management. Loin de vouloir donner des leçons, ces illustrations ont pour vocation d'apporter des éléments de réflexion sur la mission managériale des employeurs et les relations au sein de l'entreprise. Toute ressemblance avec des personnes existantes ou ayant existé serait totalement fortuite.



Reconnaissance et valorisation



Scénario : A. Pagnac
Dessins : C. Delvalle

Un des éléments importants de la motivation d'un salarié est la reconnaissance que l'employeur peut lui témoigner pour son travail.

La reconnaissance peut être financière bien sûr, au travers d'une évolution salariale ou de primes sur des résultats obtenus et des efforts fournis, mais pas que. Les salariés vont être particulièrement sensibles à :

- être responsabilisés sur des activités précises (organisation d'une tâche, mise en place d'un projet, entretien d'un ma-

ériel, etc.) ou sur des transmissions de compétences (tutorat, formation, etc.)

- être consultés sur des décisions opérationnelles (choix d'un équipement, nouvelle organisation, etc.) ou des projets de l'entreprise (implication, prise en compte des idées, etc.)

- recevoir des encouragements et des remerciements sincères (valorisation des réussites, de la qualité du travail fourni, d'un défi relevé, etc.). Les progrès encore à faire, les problèmes à régler et les axes d'amélioration ne doivent pas être les

seuls éléments mis en avant par le manager. Exprimer des félicitations encourage l'équipe à poursuivre ses efforts.

Vous êtes intéressés par une formation en management ?

N'hésitez pas à contacter le Service Santé Sécurité au Travail de la MSA Gironde au 05 56 01 97 71

François MARQUE, formateur en management



Alexis PAGNAC, conseiller en prévention des risques professionnels MSA Gironde

