



Une initiative de la MSA

L'équipe du Château Gironde vous propose d'aborder chaque mois, de manière humoristique, certaines thématiques liées au management. Loin de vouloir donner des leçons, ces illustrations ont pour vocation d'apporter des éléments de réflexion sur la mission managériale des employeurs et les relations au sein de l'entreprise. Toute ressemblance avec des personnes existantes ou ayant existé serait totalement fortuite.



L'essentiel & plus encore

Exemplarité et cohérence



Scénario : A. Pagnac
Dessins : Delballe

Difficile d'exiger de la part des salariés des pratiques et des comportements que le manager ne respecterait pas lui-même, non ?

La crédibilité d'un manager va notamment passer par la cohérence entre ses discours et ses actes.

Montrer l'exemple sur les bonnes pratiques professionnelles à mettre en œuvre au sein de l'exploitation facilite l'adhésion des salariés et leur apprentissage (méthodes de travail, entretien du matériel, port des EPI, etc.).

Mais il s'agit tout autant d'être exemplaire sur les aspects comportementaux tels que le respect des personnes, la politesse, la bienveillance, l'écoute, la ponctualité, la disponibilité.

Bien entendu, un manager n'est pas infailible; mais il sera important pour lui de reconnaître ses erreurs pour conserver la confiance des salariés. De plus, sa capacité de remise en question lui permettra à la fois d'évoluer mais aussi de générer cette attitude chez ses collaborateurs.

Vous êtes intéressés par une formation en management ?

N'hésitez pas à contacter le Service Santé Sécurité au Travail de la MSA Gironde au 05 56 01 97 71.

François MARQUE, formateur en management



Alexis PAGNAC, conseiller en prévention des risques professionnels MSA Gironde

