



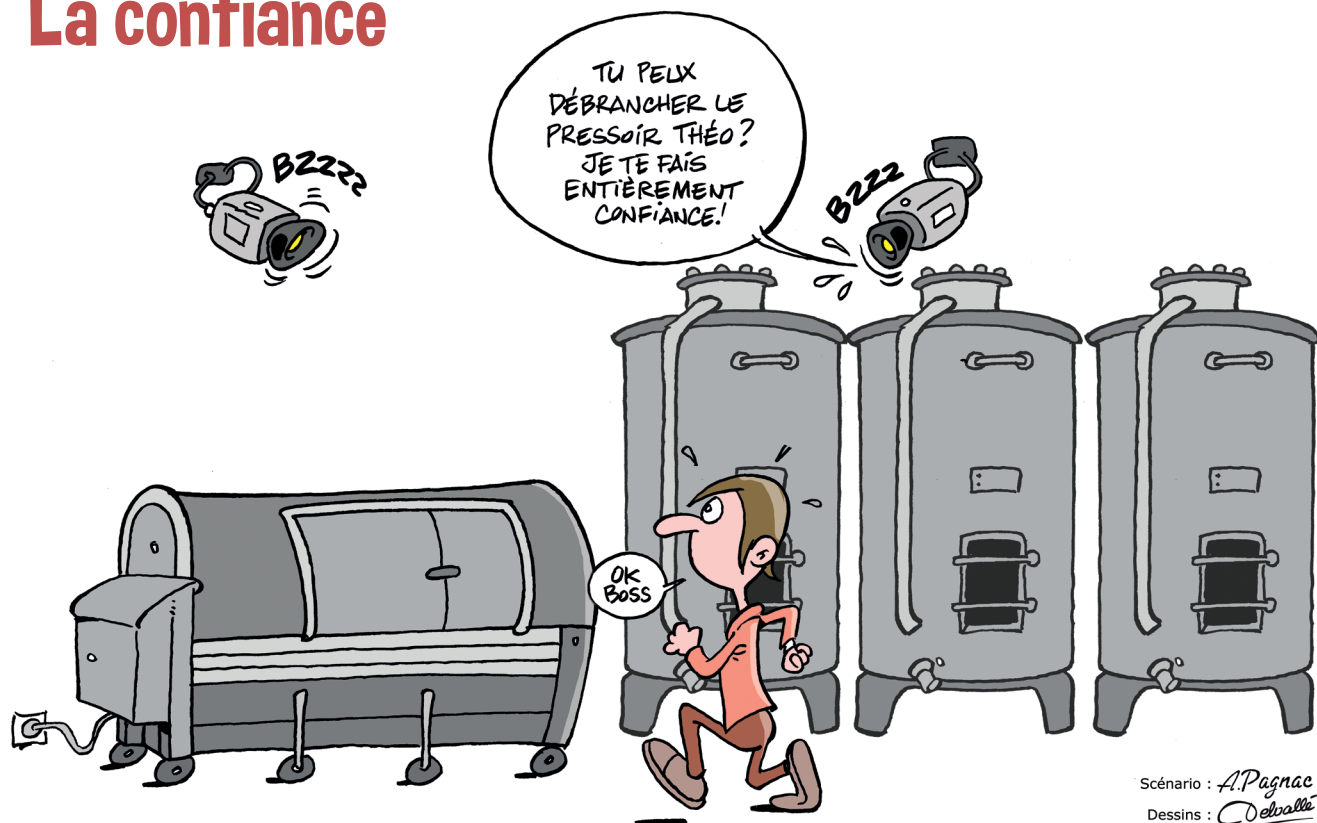
Une initiative de la MSA

L'équipe du Château Gironde vous propose d'aborder chaque mois, de manière humoristique, certaines thématiques liées au management. Loin de vouloir donner des leçons, ces illustrations ont pour vocation d'apporter des éléments de réflexion sur la mission managériale des employeurs et les relations au sein de l'entreprise. Toute ressemblance avec des personnes existantes ou ayant existé serait totalement fortuite.



L'essentiel & plus encore

La confiance



La confiance peut se donner, se construire, s'entretenir, mais aussi se détruire, et même se restaurer.

Bien que paraissant une notion un peu abstraite et impalpable, elle impacte la qualité de tous les moments vécus et les résultats de toutes les actions réalisées. Pour un manager vis-à-vis de ses collaborateurs, le « bon niveau » relationnel n'est ni dans l'amitié, ni dans le conflit, mais bien dans la confiance.

Faire confiance et inspirer confiance implique notamment de la part du manager :

- la mise en place d'un suivi et d'un soutien du travail de ses salariés : porter de l'intérêt à l'avancement du travail d'un collaborateur, à ses réussites et ses difficultés, plutôt que le contrôler.
- la mise en place de règles de vie en équipe, qui se veulent utiles à l'efficacité du travail, partagées par l'ensemble des membres et effectivement appliquées par tous.

Une formation en management, organisée par le Service Santé Sécurité au Travail de la MSA Gironde et Bordeaux Sciences Agro, est proposée aux dirigeant(e)s d'entreprises viticoles. Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à contacter le 05 56 01 97 71.

François MARQUE, formateur en management



Alexis PAGNAC, conseiller en prévention des risques professionnels MSA Gironde

