

Calage / Acanage et Pliage / Liage

Pour agir sur les Troubles Musculo-Squelettiques lors de ces tâches, plusieurs pistes de réflexion peuvent être investiguées.



Technique

- Comment sont choisis les équipements : plieuse/atta- cheuse, caractéristiques des liens, outils pour les couper... ?
- Les outils utilisés sont-ils adaptés aux différentes tâches ?
- Puis-je optimiser le nombre de liens par aste/baguette/ latte ?
- Comment est géré l'approvisionnement des liens et bobines sur les parcelles ?
- Comment puis-je faciliter les tâches, et ai-je réfléchi ou testé d'autres outils ?
- Des vêtements de travail adaptés aux tâches, à la saison et aux conditions météorologiques sont-ils fournis ?
- Comment les équipements sont-ils entretenus (outil coupant, gants, EPI, vêtements de travail...)?
- Les moyens pour réaliser l'entretien sont-ils à disposition ?



S'échauffer avant de travailler

Des échauffements et étirements peuvent jouer un rôle positif pour préparer son corps à une activité physique puis le détendre, mais ne pourront pas suffire à compenser une durée d'exposition prolongée au travail. Comme les pauses, ils ne sont qu'une des pistes de solution et ne permettent pas d'identifier les sources du problème.

Point d'attention : Ils se font sur la base du volontariat et pendant le temps de travail.



Une application smartphone gratuite développée par la MSA vous propose des exercices d'échauffements et étirements dans le cadre de vos activités viticoles : <https://mouvs-agri.com>



Organisationnel

- Comment les tâches sont-elles planifiées et comment s'articulent-elles avec la taille et le carassonnage/sécaillage ?
- Comment puis-je adapter l'organisation : alterner les tâches, aménager les horaires... ?
- Les différentes tâches se font-elles par une même personne ?
- Qui est en charge de l'entretien des outils et des stocks nécessaires (liens, bobines...)?
- Les collaborateurs disposent-ils de temps suffisant pour les tâches telles que l'entretien des outils ?
- Comment sont gérées les pauses (collectives, individuelles en fonction des besoins de chacun...)?
- Comment les pratiques liées à l'hygiène et à la santé sont-elles intégrées dans l'organisation (hydratation, alimentation, échauffements/étirements, locaux de pause à disposition, accès aux WC...)?



Humain

- Comment les salariés sont-ils formés aux tâches confiées (identification des liens d'acannage/calage à changer, exigence qualité...), aux risques, à l'entretien du matériel ?
- Comment les objectifs sont-ils définis (nombre de liens d'attache, nombre de pieds à acaner/calier...)?
- Comment les rôles et missions de chacun dans l'organisation globale sont-ils clarifiés ? Les conséquences de chaque action sur le travail des autres sont-elles connues de tous ?
- Comment les collaborateurs sont-ils impliqués dans le choix des outils et équipements ?
- Des temps d'échanges sur le travail et les pratiques des collaborateurs sont-ils prévus ?
- Comment l'entraide entre salariés est-elle favorisée ?
- Comment les collaborateurs sont-ils accompagnés dans leur travail (progression, mesures pour pallier les difficultés...)?



Contactez l'équipe Prévention des Risques Professionnels de la MSA Gironde
au 05 56 01 97 71 ou prp.blf@msa33.msa.fr
Plus d'infos : cphsct33.fr



L'essentiel & plus encore