



RUGBY, VITICULTURE ET MANAGEMENT

Le rugby et la viticulture ont des valeurs communes telles que la convivialité, le partage, l'humilité, la persévérance. L'esprit d'équipe est primordial, ce qui explique la place essentielle que tient le management dans ces deux domaines.
Deux vignerons passés par l'Union Bordeaux Bègles nous partagent leurs expériences.

L'ÉTAT D'ESPRIT DU MANAGER

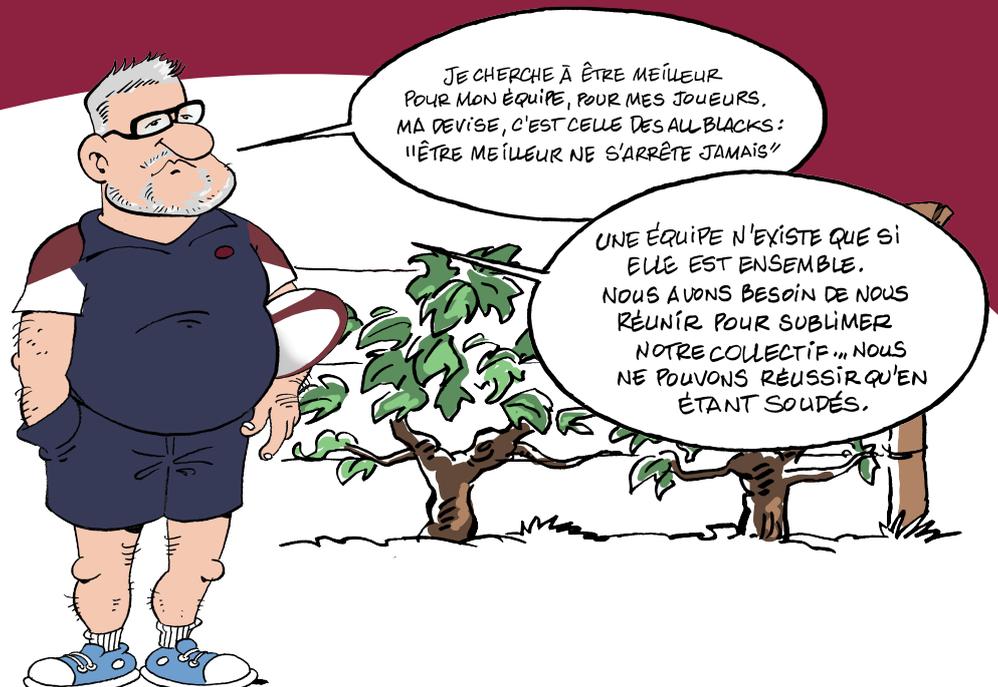


LE SENS ET LE CADRE



- Faire en sorte de partager le même projet commun, avec l'équipe.
- Construire ensemble la « vision » :
 - la raison d'être (pourquoi nous sommes ici ?)
 - les valeurs (quels comportements veut-on avoir ? quels liens nous soudent ?)
 - l'ambition (qu'a-t-on envie de faire ensemble ?)

- Organiser et mettre en place le cadre avec l'équipe.
- Faire participer les gens pour les embarquer, car imposer ne fonctionne pas.
- Faire respecter le cadre en tant que manager, tout en laissant de l'autonomie à l'intérieur.



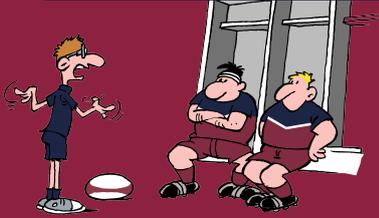
CHRISTOPHE URIOS
MANAGER DE L'UBB (2019-2022)
ET VIGNERON DANS
LE MINERVOIS

LA MOTIVATION



- Donner du sens, associer les collaborateurs au projet, aux actions, aux choix.
- Créer une atmosphère sereine de travail.
- Impulser une ambiance conviviale.
- Offrir des conditions pour ne pas se blesser.
- Pratiquer la reconnaissance.
- Permettre l'autonomie.
- Aider les collaborateurs à progresser.

LA COMMUNICATION



- Ecouter avant tout.
- Alternier les réunions collectives (courtes, efficaces et participatives) et les entretiens individuels.
- Equilibrer les feedbacks d'amélioration et les feedbacks positifs sincères (reconnaissance, valorisation, encouragement).
- Etre capable de recadrer de manière constructive, ce qui suppose d'avoir posé le cadre en amont.

LA COHÉSION



- Bâtir une relation de confiance.
- Mettre en avant la complémentarité de chaque membre de l'équipe.
- Favoriser la solidarité et l'entraide.
- Nouer des liens dans le cadre professionnel ou dans des activités périphériques.
- Organiser des moments conviviaux en équipe.
- Vivre des expériences communes (projets professionnels, traditions d'entreprise, journée de cohésion, etc) pour créer des souvenirs partagés qui servent de références et renforcent l'esprit d'équipe.

" LE MANAGEMENT, C'EST UN OUTIL QUI PERMET DE RASSEMBLER LES GENS SUR UN PROJET COMMUN, C'EST CRÉER UNE ATMOSPHÈRE POUR EMBARQUER LES MECS. "

CHRISTOPHE URIOS

" LE MANAGEMENT, C'EST AVOIR CET ENGAGEMENT, CE CAP À TENIR, EMBARQUER TOUT LE MONDE DANS LA MÊME AVENTURE "

RÉMI LAMERAT

POUR MOI, UN MANAGER INSPIRANT EST QUELQU'UN D'HONNÊTE DANS SES RAPPORTS HUMAINS, QUELQU'UN DE JUSTE ET DE PASSIONNÉ.

IL EST ESSENTIEL D'ARRIVER À INSTAURER UN CADRE DE CONFIANCE DANS LE TRAVAIL ET DE BIEN COMMUNIQUER EN ÉQUIPE POUR ATTEINDRE L'OBJECTIF COMMUN.

RÉMI LAMERAT
RUGBYMAN À L'UBB (2019-2023)
ET VIGNERON EN GIRONDE