



# OBJECTIFS ET MOYENS



Construire des objectifs est un acte managérial incontournable. Qu'ils soient individuels ou collectifs, les objectifs s'inscrivent en cohérence avec la stratégie et le projet de l'entreprise ; et doivent être partagés et acceptés par les collaborateurs.

Pour rendre un objectif engageant et pertinent, certaines conditions sont à réunir.



## EXPLICITE ET ACCEPTÉ

S'accorder sur ce qui est attendu  
S'assurer de la compréhension mutuelle (formulation simple, claire et précise).



## MESURABLE

Construire des indicateurs (quantitatifs et/ou qualitatifs) pour mesurer l'avancement et la réussite des actions.



## ACCESSIBLE ET RÉALISTE

Faire en sorte que l'objectif soit atteignable malgré les freins potentiels.  
Donner les moyens adaptés pour parvenir au but.



## TEMPORELLEMENT DÉFINI

Etablir un début et une fin.  
Organiser un suivi avec des points d'étapes jalonnés sur la période.

## CLÉS DE RÉUSSITE



- Connaître les collaborateurs (niveau d'autonomie : compétences et motivation, capacités, personnalité) pour adapter les objectifs.
- Co-construire des objectifs qui ont du sens.
- Trouver un équilibre entre ambition et facilité.
- Fixer ensemble un cadre de fonctionnement (délais, échéances, indicateurs de suivi, qualité attendue, feedbacks planifiés, etc).
- Accompagner les collaborateurs dans l'atteinte de leurs objectifs (initiatives encouragées, formations, moyens adaptés, encouragement et reconnaissance, etc).
- Proposer des objectifs collectifs pour souder le groupe autour d'un but commun, et des objectifs individuels pour entretenir l'implication de chacun.
- Définir un nombre raisonnable d'objectifs.
- Favoriser l'entraide et la solidarité.
- Réfléchir à des nouveautés et des évolutions à proposer.



CONSEILLER EN PRÉVENTION  
MSA GIRONDE

ENTANT QUE FUTURS UTILISATEURS, LES COLLABORATEURS DOIVENT ÊTRE ASSOCIÉS DANS LE CHOIX DES MOYENS ADAPTÉS ET PERTINENTS.

EN COMPLÉMENT DE L'ENTRETIEN ANNUEL, DES POINTS RÉGULIERS DE SUIVI DE L'ACTIVITÉ SONT INDISPENSABLES POUR ACCOMPAGNER LE COLLABORATEUR DANS L'ATTEINTE DE SES OBJECTIFS.



FORMATEUR EN  
MANAGEMENT



L'essentiel & plus encore