



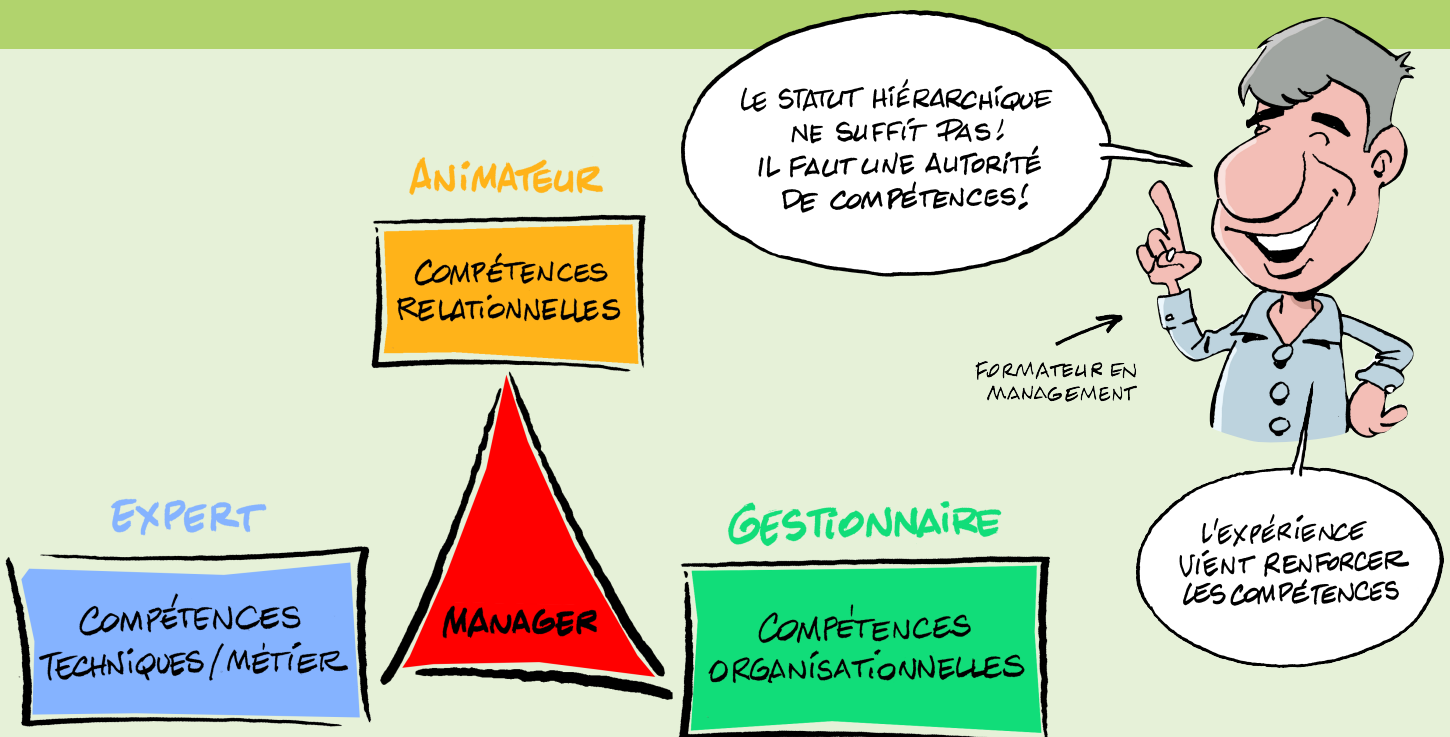
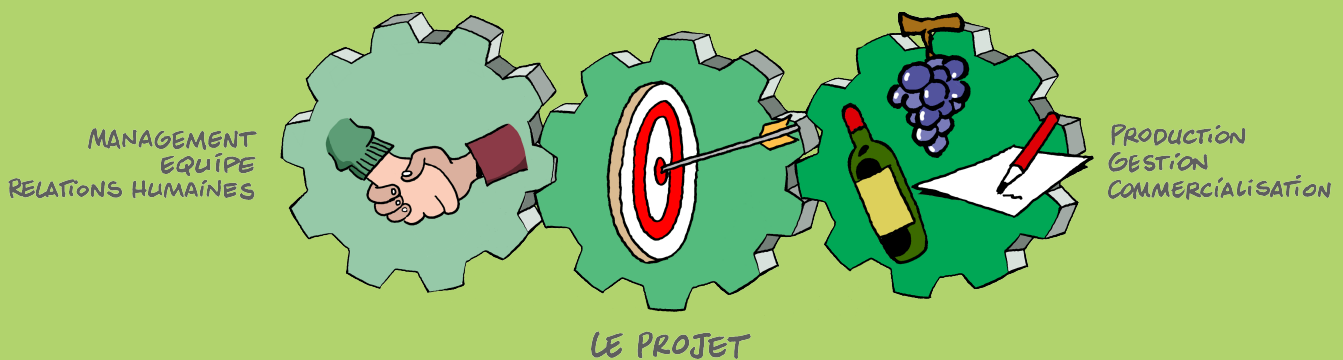
LE MANAGEMENT



Manager est une fonction à part entière qui vise à installer une relation de qualité avec ses salariés, pour créer une véritable équipe au service du projet de l'entreprise et de l'atteinte des objectifs.

Le management ne s'improvise pas : des compétences sont nécessaires pour recruter, accueillir, intégrer, motiver, fidéliser, et développer l'autonomie de ses collaborateurs.

Un manager doit notamment développer ses compétences relationnelles, en apportant une attention particulière à sa posture et ses attitudes (instaurer un climat de confiance, être exemplaire et à l'écoute, s'adapter aux situations et aux personnes, trouver un équilibre entre exigence et bienveillance, etc) ; et en utilisant des moyens à disposition (réunion collective, entretien individuel, valorisation des salariés, implication des utilisateurs dans les choix techniques, recadrage constructif, amélioration des conditions de travail, convivialité, etc).



Les 3 domaines de compétences du manager.
Compétence = Savoir + Savoir-être + Savoir-faire



L'essentiel & plus encore